



REGENBOOGVERKLARING

IZEGEM

Een bewuste keuze

**“Draagvlak creëren
voor iets wat
gewoon zou moeten
zijn”**

Dienst
integratie/diversiteit
2024

Inhoudsopgave

Missie/visie	3
Het LGBTI+ -landschap onderzocht	4
Strategie: vijf doelstellingen als basis om dit beleid op te bouwen	5
1. Burgers informeren en bewuster maken	5
2. Kennis en expertise verzamelen	5
3. Izegemse holebi's en transgender personen ondersteunen	5
4. Aandacht voor holebi's en transgender personen in onze beeldvorming	5
5. Inzetten op verhoging van het veiligheidsgevoel bij de LGBTI+ -gemeenschap	5
Stakeholders: sterk netwerk ter ondersteuning van LGBTI+	5
Actieplan	6
Doelstelling 1: burgers informeren en bewuster maken	6
We stellen regenboogkoffers beschikbaar in de bibliotheek en voorzien promotie hiervan in de scholen.	6
We zetten in op sensibilisering van het onderwijzend personeel via infodagen en scholenoverleg.	6
We breiden de literatuur in de bibliotheek rond genderthema's uit.	6
We geven holebi's en transgender personen aandacht via onze communicatiekanalen.	6
We maken een duidelijk statement met de aanleg van een regenboogvoetpad in Izegem	6
Doelstelling 2: kennis en expertise verzamelen	6
We voorzien een workshop of vorming op maat voor medewerkers stadsdiensten.	6
Uitwisselen kennis en best practices tussen politie en dienst integratie.	6
Doelstelling 3: Izegemse holebi's en transgender personen ondersteunen	7
Alle vacatures binnen stad Izegem zullen genderneutraal worden.	7
We bewaren de genderneutraliteit in documenten en briefwisseling.	7
Holebi- en transvriendelijk welkom in woonzorgcentra.	7
Regenboogbeleid vermelden op website stad Izegem.	7
Ondertekenen van de regenboogverklaring	7
Doelstelling 4: aandacht voor holebi's en transgender personen in de beeldvorming	7
IDAHOT (17 mei)	7
Meer diverse beeldvorming in communicatie.	7
We vragen bekende holebi's of transgender personen om een voorbeeldrol te spelen.	8
Doelstelling 5: inzetten op verhogen veiligheidsgevoel bij LGBTI+-gemeenschap	8
Meldplek zinloos geweld bij politie.	8
Samenwerking met de politiezone.	8

We bieden juridische- en psychologische steun aan	8
Actieplan samengevat	8
Ondertekening regenboogverklaring stad Izegem	8

Missie/visie

“Een stad op mensenmaat laat niemand achter”. Dat is de belofte die gemaakt werd door het stadsbestuur van Izegem bij het opstellen van het meerjarenplan. Hoewel de vermelding om specifiek rond de LGBTI+ gemeenschap te werken er niet in stond, is het implementeren van een gemeentelijk regenboogbeleid een structurele manier om de gelijke kansen van holebi's, transgender- en intersekse personen te stimuleren. Zo kan een stad gecreëerd worden waarin iedereen zichzelf kan zijn ongeacht gender of geaardheid.

De LGBTI+-doelgroep blijft een minderheid in onze samenleving, daarom moet er extra aandacht besteed worden aan de verschillende levensdomeinen waar risico op ongelijke behandeling of discriminatie aanwezig is.

De afgelopen vijftien jaar zijn er diverse wetgevende initiatieven goedgekeurd die de rechten van holebi's en transgender personen versterken en verbeteren, maar sociale gelijkheid wordt niet enkel verkregen door juridische gelijkheid.

De opdracht van de stad is dan ook om te werken aan een dynamisch beleid op maat dat bijdraagt aan de versterking van de positie van holebi's en transgender personen in onze samenleving.

De stad zelf zal door dit regenboogbeleid mee helpen een draagvlak te creëren bij haar burgers zodat mogelijke ongelijkheden uit de samenleving verdwijnen. Daarnaast zal de stad ook zelf haar bijdrage leveren door er intern voor te zorgen dat deze positieve benadering van de LGBTI+-doelgroep ook zichtbaar wordt in de beeldvorming, het taalgebruik, ed.

Hiertoe zal de stad enkele doelstellingen formuleren in een actieplan (zie verder) dat zal bijdragen aan de vormgeving en ondersteuning van dit beleid.

Het LGBTI+ -landschap onderzocht

België staat op de 2de plaats van de Rainbow Index van de Europese holebi- en Transgenderorganisatie ILGA Europe. Qua wetgeving en administratieve procedures om holebi's en transgender personen te beschermen, speelt België dus een pioniersrol. Op federaal en gemeenschapsniveau is de laatste 15 jaar heel erg ingezet op het gelijkschakelen van de wetgeving voor LGBTI+ personen, de samenleving groeit echter (te) traag mee. De heteronorm houdt holebi's onzichtbaar, het binaire 'man of vrouw' -denken is hardnekkig ingebakken en ingeprent. Nog altijd durft meer dan de helft van de LGBTI+ -personen niet open te zijn op het werk. Suïcidecijfers blijven torenhoog. En na elk holebi- of transfoob incident op straat, horen we nog vaak kwetsende vooroordelen.

2 op 3 LGBTI+-personen durft niet hand in hand op straat lopen...

Meer dan 60% durft zichzelf niet te zijn in openbare ruimtes...

1 op 3 LGBTI+-personen vermijdt bepaalde plaatsen zoals het openbaar vervoer, uit angst om bedreigd te worden...

Te veel gevallen van verbaal of fysiek geweld omwille van seksuele oriëntatie of genderidentiteit halen het nieuws.

Steden en gemeenten hebben een grote verantwoordelijkheid als het om het beschermen van het welzijn van hun inwoners gaat. Zij staan immers het dichtst bij hun burgers en kunnen vanop de eerste rij de diversiteit in hun samenleving omarmen, meer nog, ze kunnen actief meewerken aan de uitbanning van alle vormen van discriminatie.

Om de situatie te schetsen in de Vlaamse steden en gemeenten over het al dan niet voeren van een actief regenboogbeleid, deden de lokale regenbooghuizen een grondige analyse. Ze bevroegen in de vijf Vlaamse provincies alle steden en gemeenten en bundelden dit in een overzichtelijk geheel. In deze "Analyse van het lokaal-Vlaamse regenboogbeleid", staat tot in detail beschreven hoe een stad of gemeente werkt aan haar regenboogbeleid, wat de meest in het oog springende acties zijn of welke engagementen er genomen zijn om in de toekomst aan dit beleid meer aandacht te geven.

Uiteraard springen de grootsteden zoals Gent, Leuven en Brugge er bovenuit. Zij zijn al jaren bezig om het regenboogbeleid in hun stad vorm te geven en het verder uit te bouwen. Maar daarnaast zien we ook dat een aantal kleinere steden zoals Deinze, Sint-Niklaas, Menen en Wevelgem, met ongeveer hetzelfde aantal inwoners als Izegem, al een mooi uitgebouwd beleid voor deze doelgroep hebben opgesteld.

Ook stad Izegem wil meer dan enkele losstaande acties. Ze wil zich engageren om een beleid uit te bouwen dat de LGBTI+ doelgroep in beeld brengt, hen respecteert en beschermt indien nodig.

Strategie: vijf doelstellingen als basis om dit beleid op te bouwen

Om de rechten van holebi's en transgender personen in onze stad te verdedigen, hebben we gekozen voor een beleid dat inzet op het creëren van een breder draagvlak bij de burgers, het ondersteunen van de LGBTI+ gemeenschap en het samen zorgen voor een veilige omgeving waarin iedereen gerespecteerd wordt voor wie men is.

Uiteraard hangen we dit beleid op aan een aantal strategische doelstellingen die vervolgens zullen leiden tot een concreet actieplan.

1. **Burgers informeren en bewuster maken**
2. **Kennis en expertise verzamelen**
3. **Izegemse holebi's en transgender personen ondersteunen**
4. **Aandacht voor holebi's en transgender personen in onze beeldvorming**
5. **Inzetten op verhoging van het veiligheidsgevoel bij de LGBTI+ -gemeenschap**

Stakeholders: sterk netwerk ter ondersteuning van LGBTI+

Uiteraard kan de stad als initiatiefnemer en de dienst integratie als trekker van dit beleid, niet alleen aan de slag rond het doorbreken van gender- en heteronormen, het sensibiliseren van de burgers en het verhogen van welzijn bij LGBTI+-personen. Hiervoor zullen we de medewerking, ondersteuning en kennis van verschillende partners hard nodig hebben.

Hieronder vermelden we enkele van onze belangrijkste stakeholders, partners die samen met ons en de hele Izegemse bevolking zullen inzetten op de 5 doelstellingen zoals hierboven beschreven.

- Politie Izegem
- OCMW Izegem
- Bibliotheek Izegem
- Izegemse scholen
- Dienst communicatie Stad Izegem
- Personeelsdienst Stad Izegem

Actieplan

Doelstelling 1: burgers informeren en bewuster maken

We stellen regenboogkoffers beschikbaar in de bibliotheek en voorzien promotie hiervan in de scholen.

- Regenboogkoffers voor lager en secundair onderwijs.
- Uitwerken van een regenboogkoffer voor het kleuteronderwijs.
- Promotie en voorstelling van deze koffers op het scholenoverleg.

We zetten in op sensibilisering van het onderwijzend personeel via infodagen en scholenoverleg.

- Promoten van het aangekochte pakket "Lou" in het kleuteronderwijs.
<https://shop.cavaria.be/product/educatief-pakket-lou/>
- 'Schooluitdekast.be' (= website vol methodieken, boeken, ... voor lager en secundair onderwijs) bekend maken bij secundaire en lagere scholen via nieuwsbrief en de regenboogkoffers.
www.schooluitdekast.be
- Het bekendmaken en ondersteunen van de PAARS campagne in het onderwijs.
www.paars.today/

We breiden de literatuur in de bibliotheek rond genderthema's uit.

- Beschikbaar stellen van TRANS, Nederlands magazine dat 1x per jaar wordt uitgegeven.
<https://transmagazine.nl/>
- Promotie rond het digitale magazine ZIZO.
<https://zizomag.be>

We geven holebi's en transgender personen aandacht via onze communicatiekanalen.

- Interviews in Izine
- Via sociale media

We maken een duidelijk statement met de aanleg van een regenboogvoetpad in Izegem

- In de buurt van scholen
- Nog te bepalen wanneer en waar dit uitgevoerd zal worden.

Doelstelling 2: kennis en expertise verzamelen

We voorzien een workshop of vorming op maat voor medewerkers stadsdiensten.

- Basiscursus rond het opstarten van een regenboogbeleid voor de medewerkers uit het sociaal huis/sociale dienst.
<https://rainbowsolutions.be/>
- Toepassing van dit beleid binnen verschillende sectoren: sport, vrije tijd, senioren, integratie, ...
- We nemen actief deel aan studiedagen rond dit thema.

Uitwisselen kennis en best practices tussen politie en dienst integratie.

- Uitwisselen van bestaande manieren van omgaan met transfoob en homofoob geweld.
- Uitwisselen van bepaalde signalen rond deze vormen van geweld.
- Voorzien van structureel overleg over dit thema tussen politie en sociaal huis.

Doelstelling 3: Izegemse holebi's en transgender personen ondersteunen

Alle vacatures binnen stad Izegem zullen genderneutraal worden.

We bewaren de genderneutraliteit in documenten en briefwisseling.

- Geen onnodige vermelding van geslacht op briefwisseling.

Holebi- en transvriendelijk welkom in woonzorgcentra.

Regenboogbeleid vermelden op website stad Izegem.

- Onder het domein “welzijn” zal een extra blokje “diversiteit” aangemaakt worden.
- Hieronder zullen volgende thema's zitten:
 - Polarisering en radicalisering
 - Regenboogbeleid
 - Als men hierop klikt, zal men onmiddellijk terechtkomen op een pagina die de meest relevante websites voor de LGBTI+ -doelgroep weergeeft. Men kan er terecht voor zowel informatie, steun als hulp.
 - Hier zal ook een link vermeld staan naar de genderkamer van de Vlaamse ombudsdienst.
 - Vermelding van ZIZO, het online LGBTI+-magazine van CAVARIA. ZIZO brengt artikels over holebi's, queer, trans en intersekse personen.
 - Informatie over geslachtsregistratie en voornaamwijziging.
 - Als men hierop klikt, zal men onmiddellijk terechtkomen binnen het domein van burger en bevolking.

Ondertekenen van de regenboogverklaring

- De regenboogverklaring – met daaraan verbonden het regenboogactieplan – wordt door alle leden van het CBS ondertekend.

Doelstelling 4: aandacht voor holebi's en transgender personen in de beeldvorming

IDAHOT (17 mei)

- De internationale dag tegen homofobie, transfobie en bifobie is geen gecentraliseerde campagne, het is eerder een moment dat iedereen kan aangrijpen om actie te ondernemen tegen deze vorm van discriminatie.
- Regenboogvlag uithangen aan stadhuis
- Regenboogvlag aan scholen, OCMW, politiekantoor, sportinfrastructuren, ...

Meer diverse beeldvorming in communicatie.

- Alle diensten worden gevraagd om in al hun communicatie aandacht te hebben voor de diversiteit in de maatschappij.
 - Flyers
 - Izine
 - Posts op sociale media
 - Digitale communicatie op borden

▪

We vragen bekende holebi's of transgender personen om een voorbeeldrol te spelen.

- Rolmodellen zoeken
- Influencers op sociale media vragen om mee te helpen aan de positieve beeldvorming rond LGBTI+.

Doelstelling 5: inzetten op verhogen veiligheidsgevoel bij LGBTI+-gemeenschap

Meldplek zinloos geweld bij politie.

- Agressie, pesten of een gevoel van ongewenst zijn, aanvaarden we niet in onze stad. We zetten in op het melden, aanpakken en sanctioneren ervan.
- Plek waar homo-en transfobie/zinloos geweld/... gemeld kan worden bij politie. Online of telefonisch.

Samenwerking met de politiezone.

- De mogelijkheden tot samenwerking met de politiezone worden onderzocht en geëxploreerd zowel op vlak van sensibilisering, informatieoverdracht als anti-discriminatie en het verhogen van de veiligheid.

We bieden juridische- en psychologische steun aan

- Burgers die slachtoffer zijn van holebi- of transfoob geweld kunnen psychologische en juridische steun krijgen via het sociaal huis en de sociale dienst.

Actieplan samengevat

Zie volgende pagina.

Ondertekening regenboogverklaring stad Izegem

Doelstellingen	Actieplan				
<p>Doelstelling 1: Burgers informeren en bewuster maken</p>	<p>regenboogkoffers in de bibliotheek + promotie ervan in de school en</p>	<p>sensibilisering van het onderwijzend personeel</p>	<p>Literatuur rond genderthema's uitbreiden in de bibliotheek</p>	<p>Aandacht voor holiabi's en transgender personen via onze communicatiekanalen</p>	<p>Aantleg van een regenboogvoetpad in IZegem</p>
<p>Doelstelling 2: Kennissen en expertise verzamelen</p>	<p>Organiseren van workshop/vorming op maat voor medewerkers van betrokken stadsdiensten</p>	<p>Uitwisselen kennis en best practices tussen politiedienst en dienst integratie</p>	<p>[Redacted]</p>	<p>[Redacted]</p>	<p>[Redacted]</p>
<p>Doelstelling 3: Izegemse holiabi's en transgenders ondersteunen</p>	<p>Alle vacatures binnen stad IZegem zijn genderneutraal</p>	<p>Genderneutraal te bewaren in documenten en briefwisseling die uitgaan van de stad</p>	<p>Holiabi- en transvriendelijk welkom organiseren in woonzorgcentra</p>	<p>Regenboogbelied vermelden op website van de stad IZegem</p>	<p>Regenboogverklaring onder tekenen door stadsbestuur</p>
<p>Doelstelling 4: Aandacht voor holiabi's en transgenders in beeldvorming</p>	<p>Ondersteunen IDAHOT (17 mei)</p>	<p>Meer diverse beeldvorming in onze communicatie</p>	<p>Bekende holiabi's of transgenders vragen een voorbeeldrol te spelen</p>	<p>[Redacted]</p>	<p>[Redacted]</p>
<p>Doelstelling 5: Inzetten op verhogen van het veiligheidsgevoel bij de LGBTQ+-gemeenschap</p>	<p>Juridische en psychologische steun via het sociaal huis of de sociale dienst</p>	<p>Samenwerking opzetten met de politiezone</p>	<p>Meldplek voor zinloos geweld bij de politie oprichten</p>	<p>[Redacted]</p>	<p>[Redacted]</p>