

Zoneraad

dinsdag, 29 september 2020

07.30 u

OC De Schouw, Statiestraat 113, Lichtervelde

Overzicht beslissingen

Aanwezig	Kris Declercq: voorzitter, burgemeester Roeselare; Ria Beusaert-Pattyn: burgemeester Lichtervelde; Greet De Roo: burgemeester Ruiselede; Koenraad Degroote: burgemeester Dentergem; Ivan Delaere: burgemeester Pittem; Rita Demaré: burgemeester Hooglede; Luc Derudder: burgemeester Oostrozebeke; Bert Maertens: burgemeester Izegem; Luc Vannieuwenhuyze: burgemeester Tielt; Dirk Verwilt: burgemeester Meulebeke; Hendrik Verkest: burgemeester Wingene; Kurt Windels: burgemeester Ingelmunster; Christian Gryspeert: zonecommandant, lid zonder stemrecht; Guy Seyns: bijzondere rekenplichtige, lid zonder stemrecht; Lieven Rijckaert: secretaris, lid zonder stemrecht
Verontschuldigd	Francesco Vanderjeugd: ondervoorzitter, burgemeester Staden; Karlos Callens: burgemeester Ardoeie; Ward Vergote: burgemeester Moorslede

Zoneraad - in openbare zitting

Goedkeuring verslag - notulen

1. Goedkeuring notulen zoneraad Zone Midwest 25 augustus 2020

De zoneraad, in openbare zitting,

- De notulen worden goedgekeurd.

Logistiek/Materieel

2. Aktename schenking van oude versleten brandslangen aan Pairi Daiza

De zoneraad, in openbare zitting

Aanleiding en toelichting

- Mevr. Emmeline Becue had graag stukken oude brandslangen gebruikt als speelgoed en verrijking voor walrussen in Pairi Daiza.

Bevoegdheid en juridische grond

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.
- Besluit van de zoneraad van 28 november 2017 waarbij de zoneraad principieel akkoord gaat met het schenken van brandweermaterieel aan humanitaire doelen voor zover de boekhoudkundige restwaarde € 0,00 bedraagt. De vraag tot schenking dient aan het managementteam ter goedkeuring te worden voorgelegd waarna de goedkeuring ter kennis wordt gebracht van de zoneraad.
- Goedkeuring van het managementteam op 15 september 2020 om oude versleten brandslangen te schenken aan Pairi Daiza.

Feiten, context en argumentatie

- Walrussen zijn redelijk destructief en hebben ongelooflijk veel kracht en krijgen bijna alles kapot. Tot nu toe hebben de dieren brandslangen nog niet stuk gekregen. Het mogen geen te kleine stukken zijn die ze kunnen doorslikken, maar ook niet te groot dat ze erin verstrikt kunnen raken.
- Hieronder enkele foto's met ideeën maar er zijn nog andere ideeën: gaatjes knippen doorheen de lengte van de slang zodat de walrussen hun voedsel er moeten uitzuigen of er een sprinkelende douche van maken.



Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad neemt akte van de schenking van oude versleten brandslangen aan Pairi Daiza.

3. Aktename schenking van een uit dienst genomen ziekenwagen

De zoneraad, in openbare zitting

Aanleiding en toelichting

- Voor de post Roeselare werd een nieuwe ziekenwagen geleverd.
- De uit dienst genomen ziekenwagen heeft een boekhoudkundige restwaarde van € 0,00.

Bevoegdheid en juridische grond

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.
- Besluit van de zoneraad van 28 november 2017 waarbij de zoneraad principieel akkoord gaat met het schenken van brandweermaterieel aan humanitaire doelen voor zover de boekhoudkundige restwaarde € 0,00 bedraagt. De vraag tot schenking dient aan het managementteam ter goedkeuring te worden voorgelegd waarna de goedkeuring ter kennis wordt gebracht van de zoneraad.
- Goedkeuring van het managementteam op 15 september 2020 om een uit dienst genomen ziekenwagen te schenken aan Dogbo.

Feiten, context en argumentatie

- De zoneraad besliste tijdens haar zitting van 28.05.2019 reeds om een uit dienst genomen autopomp van de zone te schenken aan Dogbo. Nu komt een ziekenwagen vrij.
- Dogbo is sinds 2011 de partnerstad van Roeselare in het kader van het Noord-Zuidbeleid.
- Dogbo ligt in het zuiden van Benin (West-Afrika) en telt iets meer dan 100.000 inwoners, verdeeld over 7 arrondissementen(=deelgemeenten) en 55 dorpen. Bijna de helft van de bevolking woont in het arrondissement Dogbo-Tota, dat dus het dichtstbevolkt is.

Verwijzingsdocumenten

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad neemt akte van de schenking van de uit dienst genomen ziekenwagen van post Roeselare aan Dogbo, de partnerstad van de stad Roeselare.

Personeel

4. Goedkeuring vacantverklaring betrekkingen sergeant in het vrijwilligerskader via bevordering door verhoging in graad

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het personeelsplan van Zone Midwest, goedgekeurd door de zoneraad op 26 mei 2020, voorziet in een totaal van 182 vrijwillige bevelvoerders om de uitrukbaarheid van de posten te garanderen. Momenteel telt de zone slechts 117 vrijwillige bevelvoerders.
- Er kan bijgevolg worden overgegaan tot de vacant verklaring van de functie van sergeant via bevordering door verhoging in graad.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszone en meer bepaald art. 52, art. 53, art. 54, art. 55, art. 56 en art. 57:
 - “Art. 52. De bepalingen van deze titel hebben slechts betrekking op de bevordering in de zone waar het personeelslid reeds is tewerkgesteld.
De verschillende types bevordering zijn:
 - 1° voor wat betreft de administratieve loopbaan:
 - de bevordering door verhoging in graad;
 - de bevordering door mobiliteit zoals geregeld in titel 2 van dit boek.
 - 2° wat de geldelijke loopbaan betreft, de bevordering in weddeschaal zoals geregeld door de artikelen 10 tot 19 van het koninklijk besluit van 19 april 2014.
 - Art. 53. Iedere via bevordering door verhoging in graad toegankelijke en niet bezette betrekking kan vacant worden verklaard door de raad.
 - Art. 54. § 1. De vacante betrekkingen worden ter kennis gebracht van de personeelsleden via de website van de zone, via de dienstnota aangeplakt in de posten van de zone, per e-mail en, voor de personen voorlopig verwijderd van de dienst, ook bij aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een bevorderingsreserve gaat. De uiterste datum voor de kandidaatstelling kan niet minder zijn dan dertig dagen vanaf de dag van bekendmaking van de vacante betrekking op de website van de zone.
§ 2. Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn binnen de in paragraaf 1 bepaalde termijn.
 - Art. 55. Voor de toepassing van dit boek, staan de door bevordering toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepspersoneelsleden en staan de door bevordering toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden.
 - Art. 56. De bevorderingsvoorwaarden zijn:
 - 2° voor de graad van sergeant:
 - a) benoemd zijn in de graad van brandweerman of korporaal;
 - b) de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
 - c) titularis zijn van het brevet MO1:
 - voor een bevordering naar vrijwillig sergeant: geslaagd zijn in alle modules van deel 1 en minstens één van de modules van deel 2 van het brevet MO1,
 - voor een bevordering naar beroepssergeant: geslaagd zijn in alle modules van deel 1 en 2 van het brevet MO1.
 - d) geslaagd zijn voor het bevorderingsexamen, vermeld in artikel 57;
 - e) niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
 - Art. 57. § 1. Het bevorderingsexamen wordt georganiseerd door een opleidingscentrum voor civiele veiligheid. Zij omvat geschiktheidsproeven waaronder één praktische proef. De Minister kan de inhoud en de modaliteiten van deze bevorderingsproeven bepalen. Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het middenkader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°.

Het bevorderingsexamen voor de graad van kapitein bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. In geval van bevordering van luitenant tot majoor slaagt de kandidaat, vanaf 1 januari 2021, in de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1° vooraleer het bevorderingsexamen voor de graad van majoor af te leggen.

Enkel de personeelsleden van de zones die ten laatste op de dag van het examen voldoen aan de in artikel 56 vermelde bevorderingsvoorwaarden, mogen aan dit examen deelnemen. De tijd nodig voor het afleggen van het bevorderingsexamen wordt voor de beroepspersoneelsleden beschouwd als arbeidstijd.

De raad duidt de personen aan die de examenjury uitmaken, overeenkomstig het vierde lid.

De jury is voor minstens de helft samengesteld uit officieren die tot de zone of zones van de kandidaten behoren. Deze officieren hebben minstens dezelfde graad als die van de vacant verklaarde betrekking. Als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, zetelen personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, in de jury, na aanduiding door de raad waartoe het betrokken personeelslid behoort. Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de zone mag als waarnemer zetelen.

De jury stelt per zone een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de bevordering of de toelating tot de bevorderingsstage.

De raad kan een bevorderingsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de bevorderingsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.

De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°.

De kandidaten worden op de hoogte gebracht van hun resultaat bij aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

§ 2. De beslissing tot toelating tot de bevorderingsstage voor de graden van sergeant en luitenant en de beslissing tot bevordering voor de andere graden wordt door de voorzitter of zijn afgevaardigde bij aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.”

Feiten, context en argumentatie

- De zoneraad moet de betrekkingen van sergeant in het vrijwilligerskader via bevordering door verhoging in graad vacant verklaren.
- Er wordt voorgesteld om aan WOBRA vzw de vraag te stellen om het bevorderingsexamen te organiseren. Het bevorderingsexamen zal bestaan uit een schriftelijke proef met praktische case en een mondeling competentiegericht interview.
- De zoneraad dient een examenjury aan te duiden. De jury moet voor minstens de helft samengesteld zijn uit officieren van de zone. Kapitein Rob Nachtergaele en kapitein Toon Dumoulin stemden in met het voorstel om de schriftelijke proef te beoordelen. De jury voor de mondelinge proeven zal bestaan uit kapitein Rob Nachtergaele, majoor Wim Decoopman en kapitein Jeroen Bonte. Bij de mondelinge proeven moeten minimum twee van de drie juryleden aanwezig zijn om geldig te kunnen beraadslagen. Kapitein Rob Nachtergaele zal optreden als voorzitter van de jury.

Verwijzingsdocumenten

- Personeelsplan, goedgekeurd in de zoneraad van 26 mei 2020.
- Oproep tot kandidaten voor de bevordering tot sergeant door verhoging in graad in het vrijwilligerskader als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad keurt de vacant verklaring voor de betrekkingen van sergeant via bevordering door verhoging in graad goed.

Artikel 2. De zoneraad duidt kapitein Rob Nachtergaele en kapitein Toon Dumoulin aan als leden van de examenjury voor de schriftelijke proef en kapitein Rob Nachtergaele, majoor Wim Decoopman en kapitein Jeroen Bonte als leden van de examenjury voor de mondelinge proeven. Kapitein Rob Nachtergaele treedt op als voorzitter van deze jury.

Artikel 3. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge en aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

5. Goedkeuring huishoudelijk reglement van het bureau van de vrijwilligers van Zone Midwest

De zoneraad, in openbare zitting

Aanleiding en toelichting

- De zoneraad heeft in zitting van 26 mei 2020 de samenstelling en de procedure voor de oprichting van het bureau van vrijwilligers goedgekeurd.
- De zoneraad moet het huishoudelijk reglement van het bureau vastleggen.

Bevoegdheid en juridische grond

- De Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid en meer bepaald art. 66/3:
 - “Art. 66/3. De raad legt het huishoudelijk reglement van het bureau vast, op voorstel van deze.”

Feiten, context en argumentatie

- Het bureau van vrijwilligers heeft een huishoudelijk reglement opgesteld en goedgekeurd in haar installatievergadering op 15 september 2020.
- De zoneraad moet het voorgestelde reglement nog goedkeuren.

Verwijzingsdocumenten

- Huishoudelijk reglement van het bureau van vrijwilligers als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad keurt het voorgestelde reglement van het bureau van vrijwilligers goed.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge en aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel.

6. Goedkeuring invoering koopkrachtmaatregelen sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 voor het administratief personeel

De zoneraad, in openbare zitting

Aanleiding en toelichting

- Het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen van 2020 voorziet in een globale koopkrachtverhoging van 1,1 % voor het personeel van de gemeenten, de autonome gemeentebedrijven (met uitzondering van de havenbedrijven), de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, de OCMW's, de welzijnsverenigingen, de provincies en de autonome provinciebedrijven met ingang van 1 januari 2020.
- De koopkrachtverhoging voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen omvat de volgende maatregelen:
 - personeelsleden die nog geen maaltijdcheque van € 8,00 per gewerkte dag hebben, ontvangen een extra bedrag aan maaltijdcheques dat overeenstemt met 100,00 per jaar.
 - daarnaast ontvangt elk personeelslid € 200,00 extra per jaar via maaltijdcheques, ecocheques, cultuur- of sportcheques of cadeaucheques.
 - de minimale bijdragevoet in de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden stijgt van 1 % naar 2,5 % of een gelijkwaardige dekking.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen, en meer bepaald artikel 106:
 - “De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel van de zones, hierbij inbegrepen de opleiding. Dat statuut houdt rekening met de specifieke risico's inherent aan de hoofdopdrachten van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. De zone legt het administratief en geldelijk statuut van haar operationeel personeel vast.”
- Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen – uitvoeringsmodaliteiten.
- Administratief en geldelijk statuut administratief personeel hulpverleningszone Midwest, goedgekeurd in de zoneraad van 6 januari 2015, 28 april 2015, 26 mei 2015 en 22 maart 2016.
- Besluit van het zonecollege van 25 augustus 2020 waarin het voorstel voor het invoeren van de koopkrachtmaatregelen uit het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 voor het administratief personeel werd goedgekeurd.

Feiten, context en argumentatie

- De federale overheid heeft het statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszones vastgelegd in koninklijke besluiten, maar voor het administratief personeel heeft ze dit overgelaten aan de zones.
- Zone Midwest heeft het statuut van haar administratief personeel vastgelegd in de zoneraad van 6 januari 2015. Het statuut werd gebaseerd op de rechtspositieregeling van stad Roeselare en volgt het Rechtspositiebesluit voor het Gemeente- en Provinciepersoneel van 7 december 2007.
- Volgens de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG vzw) geldt het sectoraal akkoord ook voor het administratief personeel van de zone als de zone bepaald heeft om de rechtspositieregeling van een bestuur te volgen. Als de zone een eigen rechtspositieregeling heeft uitgewerkt en deze geënt is op de rechtspositieregeling van een gemeente, dan staat het de hulpverleningszone vrij om dit sectoraal akkoord te volgen. Alleen zal ze hiervoor geen Vlaamse VIA-middelen krijgen.
- Er wordt gevraagd om dezelfde koopkrachtmaatregelen toe te passen voor het administratief personeel van de hulpverleningszone, meer bepaald via:

- een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques naar € 6,91 (maaltijdcheques van € 8,00) vanaf 1 oktober 2020 en een regularisatie via ecocheques voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020. Daarnaast krijgt het administratief personeel ecocheques ter waarde van € 100,00 per VTE per jaar en wordt de bijdragevoet in de pensioenpijler opgetrokken van 2 % naar 2,5 % met ingang van 1 januari 2020.
 - Vanaf 2021 worden de werkgeversbijdrage van € 6,91,00 in de maaltijdcheques en de ecocheques ter waarde van € 100,00 per VTE per jaar behouden.
- Er wordt voorgesteld om de functioneringstoelage, zoals bepaald in artikel 35 § 2 en § 3 van het administratief en geldelijk statuut voor het administratief personeel te schrappen bij de eerstvolgende aanpassing van het statuut.
 - Het eerste voorstel werd goedgekeurd in het zonecollege van 25 augustus 2020 en besproken op het HOC/BOC van 1 september 2020. In het HOC-BOC werd erop gewezen dat de steden en gemeenten hun berekening maken op basis van 200 in plaats van 220 maaltijdcheques per jaar. Door die berekening toe te passen, worden er ecocheques ter waarde van € 100,00 in plaats € 80,00 toegekend in het aangepaste voorstel in bijlage.

Verwijzingsdocumenten

- Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen – uitvoeringsmodaliteiten.
- Besluit van het zonecollege van 25 augustus 2020 waarin het voorstel voor het invoeren van de koopkrachtmaatregelen uit het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 voor het administratief personeel werd goedgekeurd.
- Aangepaste voorstel met betrekking tot invoeren koopkrachtmaatregelen sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad gaat akkoord met het voorstel om de koopkrachtmaatregelen uit het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen van 2020 toe te passen op het administratief personeel van de hulpverleningszone door middel van een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques naar € 6,91, de invoering van ecocheques ter waarde van € 100,00 per VTE per jaar en het optrekken van de bijdragevoet in de pensioenpijler naar 2,5 % met ingang van 1 januari 2020.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten voor de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge en aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel.

7. Goedkeuring reglement betreffende de invoering van ecocheques voor het administratief personeel van hulpverleningszone Midwest

De zoneraad, in openbare zitting

Aanleiding en toelichting

- Het goedgekeurde voorstel om de koopkrachtmaatregelen uit het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen 2020 toe te passen op het administratief personeel van de hulpverleningszone voorziet in de invoering van ecocheques voor het administratief personeel ter waarde van 100 euro per VTE per jaar.
- Ecocheques worden beschouwd als loon en zijn onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen, tenzij ze aan bepaalde voorwaarden voldoen.

Bevoegdheid en juridische grond

- Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en meer bepaald art. 19quater:
 - “§ 1. Het voordeel toegekend onder de vorm van een ecocheque wordt als loon beschouwd.
Indien een ecocheque werd of wordt verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid, is § 2 niet van toepassing. § 2 is echter wel toepasselijk op ecocheques die worden verleend ter vervanging of ter omzetting van maaltijdcheques die niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid zijn.
 - § 2. Opdat zij niet als loon worden beschouwd, moeten ecocheques afgeleverd op papieren drager of in een elektronische vorm terzelfder tijd aan alle volgende voorwaarden voldoen:
 - 1° De toekenning van de ecocheque moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak. Kan dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan mag de toekenning geregeld worden door een individuele overeenkomst. Deze overeenkomst moet schriftelijk zijn en het bedrag van de ecocheque mag niet hoger zijn dan dat voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming;
Alle ecocheques toegekend zonder collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke individuele overeenkomst, of ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke individuele overeenkomst die niet conform is met de voorwaarden vastgesteld bij deze paragraaf, worden als loon beschouwd;
 - 2° De collectieve arbeidsovereenkomst of individuele overeenkomst bepaalt de hoogste nominale waarde van de ecocheque, met een maximum van 10 euro per ecocheque, evenals de frequentie van toekenning ervan gedurende een kalenderjaar;
De ecocheques in elektronische vorm worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens ecochequerekening wordt gecrediteerd. De ecochequerekening is een databank waarop voor een werknemer een aantal elektronische ecocheques zullen worden opgeslagen en die beheerd wordt door een uitgever erkend volgens de modaliteiten voorzien in het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd- of ecocheques in een elektronische vorm tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009.

- 3° De ecocheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd; deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal ecocheques, bedrag van de ecocheque) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.
Alle ecocheques toegekend zonder dat deze voorwaarde vervuld is worden als loon beschouwd;
 - 4° Op de ecocheque op papieren drager staat duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is, vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling aan de werknemer en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij de collectieve arbeidsovereenkomst n° 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.
Alle ecocheques op papieren drager waar deze informatie niet op voorkomt, worden als loon beschouwd;
Indien de ecocheque een elektronische vorm heeft, is de geldigheidsduur ook beperkt tot 24 maanden te rekenen vanaf het ogenblik dat de elektronische ecocheque op de ecochequerekening wordt geplaatst en mag hij enkel worden gebruikt voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij de collectieve arbeidsovereenkomst n° 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.
 - 5° De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden;
 - 6° Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende ecocheques mag niet meer bedragen dan 125 euro per werknemer voor het jaar 2009 en 250 euro per werknemer voor de daarop volgende jaren. Vanaf het jaar 2011, kan de koning het bedrag van 250 euro aanpassen op basis van een unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad.
- § 3. Onverminderd de in § 2 opgesomde voorwaarden, dient de ecocheque in een elektronische vorm gelijktijdig aan de volgende voorwaarden te voldoen opdat hij niet als loon zou worden beschouwd:
 - 1° Het aantal ecocheques in een elektronische vorm en het brutobedrag ervan worden vermeld op de afrekening, bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers;
 - 2° Vóór het gebruik van de ecocheques in een elektronische vorm kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de ecocheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden.
 - 3° De keuze voor ecocheques in een elektronische vorm wordt geregeld via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, eventueel binnen het kader van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Kan een dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan wordt de keuze voor ecocheques in een elektronische vorm geregeld door een individuele schriftelijke overeenkomst.
 - 4° De ecocheques in een elektronische vorm kunnen enkel ter beschikking gesteld worden door een uitgever gezamenlijk erkend door de minister bevoegd voor sociale zaken, de minister bevoegd voor werk, de minister bevoegd voor zelfstandigen en de minister bevoegd voor economische zaken, zoals bepaald in bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010.

- 5° Het gebruik van de ecocheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies onder de voorwaarden vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of ondernemingsvlak, of in het arbeidsreglement wanneer de keuze voor ecocheques in een elektronische vorm geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst. In ieder geval kan de kost van de vervangende drager in geval van diefstal of verlies de nominale waarde van één maaltijdcheque niet overschrijden indien in de onderneming zowel elektronische maaltijdcheques als elektronische ecocheques worden toegekend. Indien in de onderneming echter enkel elektronische ecocheques worden toegekend, mag de kost van de vervangende drager niet meer bedragen dan 5 euro.

Alle ecocheques in een elektronische vorm die niet voldoen aan alle in deze paragraaf opgesomde voorwaarden worden als loon beschouwd.

Ecocheques in een elektronische vorm, uitgegeven door een uitgever wiens erkenning werd ingetrokken of vervallen is overeenkomstig de bepalingen van bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010, blijven geldig tot de vervaldag van hun geldigheidsduur.”

Feiten, context en argumentatie

- De toekenning van ecocheques moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst om niet als loon te worden beschouwd. De RSZ aanvaardt een besluit of reglement in plaats van een collectieve arbeidsovereenkomst tot toekenning van ecocheques door een overheid aan haar personeelsleden.
- Er werd een reglement betreffende de invoering van ecocheques voor het administratief personeel van hulpverleningszone Midwest opgesteld. Hierbij werd rekening gehouden met de voorwaarden uit art. 19quater van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Verwijzingsdocumenten

- Reglement betreffende de invoering van ecocheques voor het administratief personeel van hulpverleningszone Midwest als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad keurt het reglement betreffende de invoering van ecocheques voor het administratief personeel van hulpverleningszone Midwest goed.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten voor de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge en aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel.

Financieel

8. Goedkeuring begrotingswijziging 2020/1 GD en 2020/2 BD

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De begrotingswijzigingen nr. 1 (gewone dienst) en 2 (buitengewone dienst) worden voorgesteld voor het financieel dienstjaar 2020.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en meer bepaald art. 63.
- Het koninklijk besluit van 19 april 2015 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones.

Feiten, context en argumentatie

- De begrotingswijzigingen voor de (buiten)gewone dienst hebben tot doel de kredieten zo realistisch mogelijk te zetten en toch binnen de grens van de afgesproken dotaties te blijven.
- De ontvangsten stijgen globaal (eigen dienstjaar + vorige jaren) met een bedrag van € 79.988,00 (€ 79.931,00 in eigen dienstjaar en € 57,00 in vorige dienstjaren). De belangrijkste oorzaken hiervan zijn te vinden in een aangepaste raming van de ontvangsten uit prestaties. Deze zijn voor zowel de DGH als de interventies iets overschat in de initiële ramingen. De ramingen werden dan ook verminderd met € 50.000,00 op het artikel 351/161-01 (interventies en preventie) en € 35.000,00 (DGH). Anderzijds werd meer subsidie ontvangen voor de DGH dan aanvankelijk geraamd (€ 311.401,95,00 i.p.v. de voorziene € 152.503,00).
- De uitgaven dalen in het eigen dienstjaar met een bedrag van € 335.873,00. De uitgaven vorige dienstjaren stijgen met een bedrag van € 465.766,00.
 - De personeelskosten dalen met € 209.794,00 onder andere door het niet vervangen van een administratief personeelslid.
 - Bij de werkingsuitgaven zijn de belangrijkste wijzigingen:
 - goederen bestemd voor verkoop (rookmelders): stijging met € 16.000,00;
 - dalingen bij kosten informatica met € 50.000,00 door een overschatting, daling van de kosten voor beroepsopleiding met € 30.000,00, daling van de technische behoeftigheden met € 13.000,00, daling van de prestaties van derden voor voertuigen met € 15.000,00;
- De stijging van de uitgaven “vorige dienstjaren” heeft te maken met de VVP-regeling. Deze éénmalige kost hoort eerder thuis onder het luik “vorige dienstjaren” dan onder het eigen dienstjaar. Vandaar ook de vermindering van de personeelsuitgaven in het eigen dienstjaar ten opzichte van het vorige dienstjaar. Het betreft hier dus louter een technische aanpassing van begrotingsartikels. Verder werden de personeelsuitgaven opnieuw geëvalueerd en een projectie gemaakt op jaarbasis. Op deze manier werden bepaalde begrotingsposten ofwel verhoogd of verlaagd.
- De gewone dienst eindigt door de uitzonderlijke uitgave voor de VVP-regeling met een negatief resultaat van - € 465.766,00. Hiervoor is er een terugname uit het gewoon reservefonds van € 300.000,00 zodat het boekjaar kan afsluiten met een positief resultaat van € 50.455,00 in gewone dienst.
- Binnen de buitengewone dienst blijven de ontvangsten in eigen dienstjaar ongewijzigd en stijgen de uitgaven in eigen dienstjaar. Deze verhogen met een bedrag van € 33.675,00 waardoor het uiteindelijke budget voor de investeringen stijgt van € 1.605.000,00 naar € 1.638.675,00 (bij de opmaak van de begroting 2020 was aanvankelijk het krediet voor de informaticakosten niet ingeschreven).

- Aangezien er een stijging wordt geraamd van de uitgaven en er geen wijziging is van de gemeentelijke investeringstoelagen is er een voorafname van het buitengewoon reservefonds van € 33.669,00. Dit is € 6,00 minder dan de stijging van de uitgaven en daarmee wordt ook de begroting van de buitengewone dienst in evenwicht afgesloten.
- De begrotingscommissie verleende op 15 september 2020 een gunstig advies voor beide begrotingswijzigingen.
- Het college keurde de beide begrotingswijzigingen op 29 september 2020 unaniem goed.

Verwijzingsdocumenten

- Adviezen begrotingscommissie.
- Begrotingswijziging 2020/1 GD en 2020/2 BD.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad gaat akkoord met de begrotingswijziging 1 (gewone dienst) en 2 (buitengewone dienst) voor de zone voor het financieel dienstjaar 2020 zoals vermeld in de samenvattingstabellen en synthesetabel in bijlage bij deze beslissing.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene directie civiele veiligheid, Juridische directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzonder rekenplichtige.

9. Kennisname besluit gouverneur goedkeuring begrotingsrekening, balans en resultatenrekening van het dienstjaar 2019

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Per aangetekend schrijven werd het besluit van de gouverneur van 26 augustus 2020 houdende goedkeuring van het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 26 mei 2020 m.b.t. de goedkeuring van de jaarrekening 2019 (begrotingsrekening 2019, de balans per 31 december 2019 en de resultatenrekening over het dienstjaar 2019) ontvangen.
- In het besluit wordt gevraagd om deze goedkeuring ter mededeling voor te leggen aan de zoneraad.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en meer bepaald art. 63.
- Het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones.
- De beslissing van de zoneraad van Zone Midwest van 26 mei 2020 houdende de vaststelling van de jaarrekening 2019.

Feiten, context en argumentatie

- In het kader van het specifiek bijzonder toezicht bezorgde de gouverneur van de provincie West-Vlaanderen een voor eensluidend verklaard afschrift van het besluit van 26 augustus 2020 houdende goedkeuring van het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 26 mei 2020.

Verwijzingsdocumenten

- Besluit van de gouverneur van 26 augustus 2020.

Besluit

Artikel 1. De zoneraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van 26 augustus 2020 houdende goedkeuring van het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 26 mei 2020 met betrekking tot de vaststelling van de jaarrekening 2019 van de hulpverleningszone.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige van de Zone Midwest.

Volgende vergadering Zoneraad

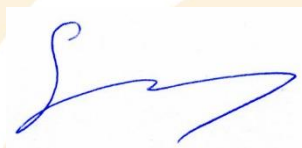
10. Volgende zitting zoneraad

De zoneraad, in openbare zitting,

- De volgende zitting van de zoneraad is gepland op dinsdag 27 oktober 2020.



Lieven Rijckaert
Secretaris



Christian Gryspeert
Zoneraadcommandant



Kris Declercq
Voorzitter