

Verslag IDeeraad 13/02/2019

Aanwezig: Lothar Feys (schepen van integratie), Bjorn Horr  (voorzitter IDee-raad), Ria Delaere (buddywerking en over de streep), St phanie Rosseel (deskundige integratie), Philippe Vangroenweghe (Noord – Zuid raad), Nancy Acx ('t Kringske), Elke Laforce (Agll), Heidi Vanderelst (Minaraad), Tatjana Polechuk (Matrjoshka), Hilde Vens (ToV)

Verontschuldigd: Nielsen Vermont (Agll), Katrien Van Astele (Askovi), Bernard Van Luchene (buddywerking en sportraad), Joost Boeve (LOI OCMW), Abdirisak Mudey (Somali Community Izegem)

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering

- Geen opmerkingen. Het verslag wordt goedgekeurd.

2. Statuten IDee-raad

- Wijzigingen gedaan na de IDee-raad van december 2018, maar nog niet naar de gemeenteraad omwille van aanpassingen adviesraden.

Toelichting door de schepen:

Alle adviesraden worden onder de loep genomen, er wordt bekeken hoe de samenwerking loopt tussen het stadsbestuur en de adviesraden. Wat wordt er door de adviesraden georganiseerd en is dit noodzakelijk? Ook heeft het stadsbestuur de doelstelling om de politieke vertegenwoordiging uit de adviesraden te halen, zodat het advies neutraler gebracht kan worden. Het betekent niet het einde van de adviesraden, er kunnen zeker ook nog acties georganiseerd worden maar het wordt niet als een kerntaak van een adviesraad gezien.

De doelgroep van onze (en andere) raden zou beter bereikt moeten worden. Zodat zij ook hun rechtstreekse input kunnen leveren bij advies aan beleid (bv. wat is niet ok , wat werkt wel, ...). De formules ook soms anders aanpakken om het advies inhoudelijker te maken en meer te ondersteunen met de visie vanuit de doelgroep.

Testproject sportraad: adviesorgaan met verschillende werkgroepen (bv. Urban Move, zwembaddagen, ...). Zoeken naar een manier om dit op een goede manier te organiseren. Ook mogelijkheden met andere raden, bv. jeugdraad meer afstemmen op huidige leefwereld van de jongeren (bv. via digitale tools, sociale media, online bevragingen, ...) en hen zo misschien ook meer te bereiken dan via een vergadering.

Momenteel kan elke adviesraad verder werken zoals dit voordien was, tot dat er een nieuwe manier van werken afgesproken en goedgekeurd worden door het

stadsbestuur. Ook op het moment dat er knopen moeten worden doorgemaakt zullen de adviesraden gevraagd worden om advies te verlenen.

Voornamelijk thematisch gaan werken (bv. sportraad: 'toekomst zwembad'), hoeft niet meer met de huidige samenstelling, maar eventueel met deskundigen, geïnteresseerde burgers, ...

Opmerkingen vanuit de leden:

Politieke vertegenwoordiging er uit halen stoot op wat vragen, is dit dan een neutraal verhaal of krijgen de raden enkel de zijde van het stadsbestuur te horen? Beetje vrees voor monopolisering van het debat.

Reactie schepen: gaat voornamelijk over politieke afvaardiging herbekijken, maar ook bij panels / werkgroepen zouden actieve politici met specifieke interessegebieden moeten kunnen aansluiten.

Conclusie statuten:

De statuten zijn wel gewijzigd ten opzichte van vorig jaar. Er wordt nog één aanpassing gevraagd:

Art. 2.6. De kwaliteit van het stedelijke integratie- en diversiteitsbeleid opvolgen en beoordelen.

Deze worden goedgekeurd door de raad, en voorgelegd aan de gemeenteraad van april ter goedkeuring.

- Intakeformulier om lid te worden: voorstel ter goedkeuring aan de raad

Opmerking leden:

Meerwaarde-vraag ook toevoegen aan het intakeformulier van de verenigingen.
De intakeformulieren zoals voorgesteld worden (mits wijziging zoals hierboven vermeld) goedgekeurd en kunnen vanaf nu gebruikt worden bij nieuwe aanmeldingen.

3. Beleidsverklaring: wat staat er in over integratie?

- Volledige link:
http://www.izegem.be/uploads/www.izegem.be/Communicatiedienst/downloads/20.01.17_Beleidsverklaring_2019_2024.pdf

Opmerking leden:

De grote lijnen van het onthaalbeleidsplan zijn terug te vinden in de beleidsverklaring, er zijn heel wat ambities rond welzijn.

Jammer dat er een specifieke doelgroep uitgekozen werd om voorbeelden te geven rond het hard optreden tegen mensen die andere Izegemse belastingbetalers bedotten.

4. Verkiezing voorzitter / ondervoorzitter

- Opmerking vanuit 't kringke: er zal iemand van de leden mee aansluiten om deel te nemen aan de raad. Anders geen kandidatuur vanuit 't kringke, omdat er een lange periode van afwezigheid geweest is.
- Geen kandidaturen binnen, voorzitter Bjorn Horr  stelt zich kandidaat gezien er geen andere kandidaten zijn maar roept wel op om in duo te kunnen werken met een ondervoorzitter.
- Ondervoorzitter wordt nog steeds voorgelegd aan de leden, iedereen kan zich nog kandidaat stellen tot aan de volgende vergadering van 22 mei 2019.

Goedkeuring door de raad: Bjorn Horr  is opnieuw voorzitter van de IDee-raad.

5. Onthaalbeleidsplan

- Voorstelling brochure integratie

Opmerking vanuit de leden:

Kan de inleiding voorzien worden in andere talen?

Antwoord vanuit de schepen:

Conform het beslismodel opgenomen in het onthaalbeleidsplan worden documenten die meegegeven worden door de stad in het Nederlands afgeleverd. De opmerking van de raad wordt meegenomen.

Andere opmerkingen

Kortere inleiding en meer visueel maken. Kunnen hier eventuele ook al pictogrammen gebruikt worden?

Locaties van de werkingen aanduiden op het grondplan (bv. babbel'uit in de bib, babbeldoos in het joc, ...), mogelijkheid nagaan bij de communicatiedienst.

Goed dat de brochure in combinatie met een onthaalgesprek (indien nodig met tolk) gebruikt zal worden, anders is het teveel informatie en waarschijnlijk te moeilijk voor anderstalige nieuwkomers.

Het zal belangrijk zijn om de ervaringen met de brochure te evalueren. De raad geeft als tip mee om een kort sjabloon op te maken met een aantal vragen voor verantwoordelijke medewerker die het onthaalgesprek zal voeren:

- o Hoeveel tijd heb je nodig gehad?
- o Waren de mensen ge nteresseerd?
- o Zijn er vragen bijgesteld?
- o Werd er extra info gevraagd?
- o Missen de mensen iets?

- Sociaal tolken + informeel tolken

De taalrichtlijn en beslismodel zoals opgenomen in het onthaalbeleidsplan werd door de algemeen directeur Anton Jacobus naar alle stadsdiensten uitgestuurd.

Overeenkomst **sociaal tolken en vertalen** loopt nog heel het jaar 2019 door (overeenkomst Agentschap Integratie en Inburgering), de stedelijke diensten kunnen hier gebruik van maken. Medewerkers aan de loketten Burger en Welzijn volgden reeds een vorming over aanvraag van een tolk + hoe zo'n gesprekken verlopen. Er volgt een nieuwe vorming voor alle medewerkers in het najaar ter herhaling.

- Evaluatie van het gebruik, eventuele moeilijkheden en dergelijke volgt ofwel in juni ofwel in september van dit jaar. Bijsturing kan dan waar nodig.
- Er zijn ook steeds veel anderstalige nieuwkomers die zelf een familielid of kennis laten tolken.

Daarnaast worden zowel door het LOI, als door de medewerkers integratie gebruik gemaakt van **informele tolken**. Dit zijn anderstaligen die reeds enkele jaren in Izegem wonen, de weg kennen in de stad en voldoende kunnen tolken voor minder delicate / persoonlijke vragen (bv. in kader van vrijetijdsbesteding, het maken van een afspraak, inschrijving in onderwijs, ...)

- Er wordt bekeken om de werking en ondersteuning van informele tolken tussen het LOI en de andere gebruikers (bv. buddywerking) op elkaar af te stemmen. (bv. vergoeding, opleiding, ...)
- Er wordt eerst een kader uitgewerkt en voorgelegd aan het schepencollege.

Opmerking vanuit de leden:

Opletten dat het voor de medewerkers duidelijk blijft voor welk soort gesprek je welke tolk of taalhulpmiddel je kan inschakelen. Is momenteel opgenomen in het beslismodel, maar bij invoering van een kader / systeem informeel tolken is het niet slecht dit opnieuw duidelijk te communiceren naar de diensten.

- Hertalen documenten, gebruik pictogrammen

In het onthaalbeleidsplan werd opgenomen dat er **systematisch documenten zullen hertaald worden per dienst**. Vanaf maart gaat Fee Wydaeghe aan de slag met het hertalen van documenten / pictogrammen in samenwerking met de dienst burgerzaken en vreemdelingen.

6. Projecten IDee-raad 2019

- Budget €1500, hoe besteden + verenigingen ondersteunen op vlak van diversiteit/integratie
- Uitwerken concreet voorstel, Stéphanie bezorgt aan de leden van de raad een concreet concept van wedstrijdoproep. Dit wordt besproken met de communicatiemedewerker.
- De oproep verschijnt in IZINE van mei – juni 2019. Ook sociale media inschakelen!
- Voor verenigingen en burgers. Indienen kan van 1 mei tot en met 31 augustus.
- Indienen van een concept / project / voorstel actie in kader van integratie en diversiteit. Het moet gaan over een nieuw initiatief.
- Moet erg toegankelijk zijn, goesting krijgen om iets te doen (bv. conform reglement hart voor je buurt, subsidieoproep LOK, ...)

- Duidelijke quotering afspreken, kleine jury samenstellen van deskundigen.
- Er wordt €1000 voorzien vanuit de raad, bekijken hoeveel projecten binnen komen en hieraan een bedrag koppelen (bv. 4 heel goede voorstellen, elk €250 – 1 uitmuntend voorstel – bv. €500, 2 goede voorstellen – bv. elk €250).

7. Varia

- Volgende IDee-raad 22 mei 2019 om 19h30 (Ria Delaere volgt dit op vanuit de stad)
- Data najaar vastleggen (september en december) – altijd om 19h30
 - o Maandag 16 September
 - o Dinsdag 10 December
- IDee-raad wil aanwezig zijn met Kleurrijk Izegem op het Wereldfestival en voorziet onkosten binnen werkingsbudget raad. Er wordt contact opgenomen met de organisatie van het Wereldfestival vanuit integratie, opvolging gebeurd door de raad en verenigingen zelf.
- Werking vzw Solentra (trauma bij nieuwkomers en vluchtelingen): <http://www.solentra.be/> In de toekomst eventueel bekijken of we vanuit Izegem kunnen samenwerken met bv. Roeselare, al is het maar inzake toeleiding. Er gaan 4 mind spring groepen doorgaan in Centraal West-Vlaanderen dit jaar.